

# Maatwerktrainingen

## Succesvol functioneren van individuen en teams

- Wij willen van sturend naar meer coachend leidinggeven. Hoe pakken wij dit aan?
- Onze organisatie zit in een overgangsfase naar een nieuwe structuur en cultuur. Hoe geven wij goed leiding aan die veranderingen?
- Onze leidinggevendenden zijn teveel operationeel bezig in plaats van dat zij leidinggeven aan hun teams. Hoe kunnen we hen meer uit hun teams laten halen in plaats van dat zij zelf steeds operationele problemen oppakken?
- Mijn medewerkers hebben moeite om werk en privé in balans te krijgen en de juiste prioriteiten te stellen. Hoe kan ik dit thema samen met hen goed oppakken?
- Onschuldige gebeurtenissen leiden in ons team al tot strubbelingen. Iedereen doet zijn best, maar de synergie ontbreekt.

**Trainingen kunnen een fundamentele bijdrage leveren aan de door u gewenste ontwikkeling. Ze kunnen helpen om ingesleten patronen te veranderen en bijdragen aan het beter functioneren van uw medewerkers, team of organisatie. Toch is het resultaat van een training vaak teleurstellend. Hoe bereikt u daadwerkelijk het gewenste effect? MDtcc biedt trainingen op een breed terrein. Wij leveren geen standaardaanpak. En we gaan pas van start als we zeker weten dat onze training nauw aansluit op uw situatie en doelen. Daarbij adviseren we u hoe de transfer van het geleerde naar de praktijk kan verbeteren en richten we het trainingstraject daar ook zoveel als mogelijk op in.**

### Voor wie

Voor managers, leidinggevendenden, in- en extern adviseurs en (management)teams die zich op een bepaald terrein verder willen ontwikkelen, dilemma's wensen aan te pakken of effectiever willen optreden.

### Resultaten

Afhankelijk van de vraagstelling en interventies zijn de volgende resultaten mogelijk:

De deelnemers:

- hebben inzicht in voor hun lastige situaties en gaan daar effectiever mee om
- zijn beter in staat invloed uit te oefenen in een adviesrol of als leidinggevende
- kennen hun kwaliteiten, talenten en valkuilen en de effecten daarvan
- zijn beter in staat om weerstand of tegenspel te hanteren
- hebben hun handelingsrepertoire en vaardigheden vergroot
- zijn beter in balans, met meer innerlijke rust en energie
- zijn als team beter in staat om gezamenlijk problemen te bespreken en op te lossen

### Aanpak

Wij hechten aan een zorgvuldige intake en doordacht natraject. Daartoe gaan we met u als opdrachtgever een intensieve samenwerking aan.

### Intake

Samen met u en met (een vertegenwoordiging van) de mensen waar de training voor ontwikkeld wordt, onderzoeken we wat precies de wensen en behoeften zijn. We gaan met elkaar in gesprek over wat nodig en mogelijk is om het leerproces na afloop van de training of van het trainingstraject te borgen in de praktijk. Voorbeelden van vragen die in de intakefase aan de orde kunnen komen zijn:

- Wat is precies het doel van de training? Welk gedrag of welke houding moeten de deelnemers na de training wel of juist niet meer vertonen?
- Wat is al gedaan om de gewenste ontwikkeling van medewerkers of leidinggevenden op gang te brengen? Met welk resultaat? En hoe komt het dat de gewenste performance kennelijk toch achterblijft bij wat wenselijk is?
- Voelen medewerkers en leidinggevenden zich betrokken bij de gewenste ontwikkeling? En ervaren zij dezelfde urgentie als u?
- Wat is nodig om de kans op toepassen van het geleerde in de praktijk te vergroten en wat is praktisch mogelijk?
- Is training wel de juiste interventie of moeten er (eerst) andere dingen gebeuren?

Op basis van de intake doen wij een voorstel. Dit schaven wij zonnodig bij totdat er een aanbod ligt dat volledig tegemoet komt aan uw wensen en verwachtingen.

### **Natraject**

Om het geleerde in de praktijk te borgen, is vaak veel meer nodig dan alleen maar het maken van concrete voornemens. In de intakefase praten we met u al over wat in het natraject gedaan kan worden. Aan het einde van elke training onderzoeken we met de deelnemers en de opdrachtgever wat het toepassen van het geleerde in de praktijk kan bemoeilijken. Samen zoeken we naar oplossingen, zodat de kans op transfer na training maximaal is.

### **Aanbod**

Voorbeelden van thema's die in trainingen aan bod kunnen komen zijn:

- Situationeel leidinggeven
- Coachend leidinggeven
- Leiden van vergaderingen
- Voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken
- Resultaatgericht leiderschap
- Adviesvaardigheden
- Leidinggeven aan veranderingen
- Effectief omgaan met communicatiestijlverschillen
- Effectief samenwerken in teams
- Feedback geven en ontvangen
- Effectief communiceren
- Timemanagement

### **Meer informatie**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

MDtcc, Albert van Veen of Mariëlle Damoiseaux

T. (024) 397 88 91, E. [info@md-tcc.nl](mailto:info@md-tcc.nl)

Kijk ook op [www.md-tcc.nl](http://www.md-tcc.nl)

### **Aandacht als meerwaarde**

MD training coaching consult is een klein, ambitieus adviesbureau op het brede terrein van mens en werk. Onze passie is organisaties beter laten presteren en medewerkers betrokken en met plezier laten werken. We werken in een prettige, vertrouwde omgeving en op een persoonlijke manier, met aandacht en toewijding.