”Wij laten mensen en organisaties beter functioneren,

met als doel: meer plezier voor medewerkers

en meer rendement voor de organisatie.”

MD
training · coaching · consult

Paulus Potterweg 65
6562 XK Groesbeek
T (024) 397 88 91
F (024) 397 88 90
E info@md-tcc.nl
I www.md-tcc.nl

Colofon
Advies, tekst, productie
HDtt Communicatieadvies Nijmegen
Concept, ontwerp
Tromp Communicatie & Design, Groesbeek
Fotografie pagina 11
Bert Beelen
Druk
Thieme MediaCenter Nijmegen

Aandacht voor mensen

beweging in organisaties

MD
training · coaching · consult

FOCUS

MD training coaching consult is een adviesbureau op het brede terrein van mens en werk

GROEI

Onze inzet: organisaties beter laten presteren

PASSIE

Medewerkers betrokken en met plezier laten werken

KRACHT

We werken op een persoonlijke manier, met aandacht en toewijding

Beweging brengen

Uw organisatie is in topvorm als de mensen die het moeten doen goed in hun vel zitten en met plezier en vakkundigheid hun werk doen. Capaciteiten, ambitie en motivatie zijn bepalend voor prestaties. Of uw medewerker zich op zijn plek voelt en uitgedaagd wordt, hangt ook af van de werkomgeving, de beloning en de perspectieven die een organisatie biedt. Voor de een is een harmonieuze werkplek van belang, voor de ander gaat het meer om zinvol werk, persoonlijke ontwikkeling of het hebben van invloed.
MDtcc ondersteunt medewerkers en managers bij het vinden van de juiste balans tussen persoonlijke passie, ambitie en organisatiedoelen. We brengen beweging in mensen, in teams en in organisaties met training, coaching, begeleiding en advies. In verschillende stadia van de HRM-cyclus: van instroom, doorstroom tot uitstroom. Bij de start van een carrière, in de groeifase en in de fase van afscheid nemen en verder kijken.

In actie komen

Advies en begeleiding bij loopbaanvragen Bij vragen over loopbaanvervolg, beroepskeuze en werkhervatting na ziekte. Outplacement en heroriëntatie, sollicitatie- en midcarrièrebegeleiding.
Coaching Individuele begeleiding bij vragen over leiderschap, persoonlijke effectiviteit en ontwikkeling, communicatiestijl en performanceverbetering. Teambegeleiding bij samenwerkings- en visievragen.
Assessment en psychologisch onderzoek Onderzoek en advies bij vragen rondom benoeming, geschiktheid en potentieel: selectie-, groeps- en developmentassessment.
Training Trainingen op maat (in company) of met open inschrijving. Thema's: ontwikkeling van leiderschap, persoonlijke effectiviteit en communicatie- en adviesvaardigheden. Ook specifieke HRM-trainingen, zoals werving & selectie, functionerings- en beoordelingsgesprekken voeren.

INSTROOM

Starten

‘Hoe stel ik competentieprofielen op en hoe selecteer ik de juiste kandidaat?’

‘Ben ik geschikt voor een managementfunctie?’

‘Hoe voer ik effectieve en objectieve selectiegesprekken?’

‘Ik ben onzeker, hoe vergroot ik mijn zelfvertrouwen bij die sollicitatie?’

MDtcc stimuleert instroom

Competentieprofielen maken
Training selectievaardigheden
Begeleiden van selectieprocedures
Begeleiding bij sollicitatie
Loopbaanadvies
Geschiktheidsassessment
Developmentassessment

Het vinden van de juiste mensen of de perfecte baan is vaak een ingewikkelde puzzel. Hoe stelt u snel en objectief vast of iemand over de juiste competenties beschikt? Of hoe weet u of die managementfunctie echt iets voor u is? Zoekt u een nieuwe medewerker of bent u zelf op zoek naar een andere baan? MDtcc helpt u meer effect te halen uit sollicitatie-, wervings- en selectieprocedures. Zodat er meer zekerheid is voor beide partijen en een goede match ontstaat. MDtcc maakt een optimale start mogelijk.

“Jaarlijks voert MDtcc zo’n 25 selectie-assessments voor ons uit. Je kunt snel bij ze terecht. Ze zijn flexibel en kunnen vlot schakelen. De kwaliteit van hun advies stelt nooit teleur. Dankzij hen hebben we goede mensen in huis en is er zelden sprake van een mismatch.”

Mw. drs. L. Manko,

HR-manager bij CTB ICT bv
in Ede-Almere

Groeien

‘Hoe kunnen we als team beter communiceren en samenwerken?’

‘Wie ben ik, wat kan ik, zit ik op de goede plek?’

‘Ik mis inspiratie en mijn resultaten gaan achteruit, wat is er aan de hand?’

’Hoe kan ik meer en beter leidinggeven?’

MDtcc werkt bij doorstroom

Managementdevelopment
Trainingen (leiderschap, persoonlijke effectiviteit, beoordelingsgesprekken)
Coaching
Development- en potentieelassessment
Loopbaanadvies en -begeleiding
Begeleiding bij re-integratie
Conflictbemiddeling

Groeien betekent ontwikkelen op een manier die bij u past. Daarbij hebt u helder voor ogen wat uw drijfveren zijn en welke kracht of zwaktes u hebt. MDtcc helpt u inzicht te krijgen in talenten en ze tot bloei te brengen. Of ondersteunt u bij het bouwen aan een succesvolle organisatie of topteam. Met competente medewerkers, toegerust voor de uitdaging waar ze voor staan. Wilt u waardevolle medewerkers behouden, zelf steviger worden in uw rol of uw persoonlijk functioneren versterken? MDtcc begeleidt, traint, coacht en stimuleert. Zo maken we groei mogelijk. Voor u, uw team of uw organisatie.

“Alleen een resultaatgerichte cultuur van onze dienst was niet voldoende. Dat moest anders. MDtcc hield ons een spiegel voor. We hebben geleerd om onze communicatie en bedrijfsprocessen zorgvuldig in te richten. Afspraak is voortaan afspraak. Onze teams hebben hard gewerkt aan eigen dilemma’s en valkuilen en het versterken van kwaliteiten. De werkwijze van MDtcc was voor velen confronterend, maar pakte goed uit. We staan nu samen sterker. Er is weer verbinding tussen teams en een nieuw gevoel van onderling respect en collegialiteit.”

Dhr. drs. G. Laurens,
Diensthoofd Facilitair Bedrijf, Politie Rotterdam-Rijnmond

UITSTROOM

Verder kijken

'Mijn medewerker loopt vast; hoe kan hij weer verder?'

'Ik moet mijn medewerker ontslaan. Hoe voer ik een ontslaggesprek?'

'Ik wil iets anders, maar wat?'

'Hoe vind ik weer balans?'

MDtcc helpt bij uitstroom

Outplacement
Loopbaanheroriëntatie
Trainingen ontslaggesprekken
Sollicitatiebegeleiding
Verliesverwerking

En dan komt het moment waarop organisatie en medewerker afscheid van elkaar nemen. Soms uit vrije wil, maar vaak ook als gevolg van een reorganisatie, overplaatsing, vastlopen of disfunctioneren. Het beëindigen van een arbeidscontract of het aanpassen van een functie betekent voor u als P&O'er of leidinggevende dat u een exit- of slechtnieuwsgesprek moet voeren of iemand een outplacementtraject aanbiedt. Medewerkers moeten zich heroriënteren op de arbeidsmarkt of hebben hulp nodig bij het opnieuw solliciteren. Soms is er sprake van verliesverwerking na een gedwongen afscheid. MDtcc biedt coaching, advies en begeleiding en diverse trainingen in ontslaggesprekken voeren, loopbaanheroriëntatie en outplacement. Zo helpt MDtcc medewerkers, management en HRM'ers om afscheid te nemen en verder te gaan.

"Toen ik bij mijn vorige werkgever te horen kreeg dat mijn contract niet verlengd zou worden, was ik echt even de weg kwijt. Ik had nooit gedacht dat het me zo snel zou lukken om weer op koers te komen. De coaching en heroriëntatie op mijn loopbaan bij MDtcc hebben me daarbij enorm geholpen. Ik weet weer waar mijn kracht ligt en ben alweer enkele jaren met plezier aan het werk bij mijn huidige werkgever."

Dhr. A. Bosters,
Manager Logistiek bij Centraal Boekhuis in Culemborg

Aandacht

Een klein bureau met grote ambities. Met persoonlijke aandacht en hoogwaardige kwaliteit. Dat tekent in het kort het karakter van MDtcc.

Goed voorbereid

We verdiepen ons graag grondig in uw vraag. Daarom gaan we nooit aan het werk zonder een uitgebreid intakegesprek. We verkennen de achtergronden en onderzoeken de context en belangen die meespelen. Samen met u zoeken we naar de juiste oplossing. Daarna ontvangt u een uitgewerkt plan van aanpak en een inzichtelijk kostenoverzicht.

Snel van start

Voor een assessment of een voorbespreking van een training kunt u gegarandeerd binnen twee weken terecht. Een intake voor een loopbaan- of coachingstraject is meestal al binnen een week mogelijk. We helpen u snel en u weet meteen waar u aan toe bent.

Persoonlijk

Of het nu gaat om een assessment, training of coaching, elke deelnemer kan rekenen op persoonlijke aandacht en een individuele aanpak. Geen grote testzalen, maar een vertrouwde, prettige omgeving. We maken tijd voor u. U bent zelf medeverantwoordelijk en stuurt mee in de opdrachtformulering en -invulling.

Transparant

Transparantie en openheid zijn ons handelsmerk. Opdrachten met een verborgen agenda passen niet bij ons. Voor coaching en assessment betekent dat bijvoorbeeld dat wij de vraagstelling altijd met de opdrachtgever én de deelnemer bespreken.

Betrouwbaar

U mag rekenen op kwalitatief hoogwaardige methoden en werkwijzen. MDtcc toetst haar adviezen regelmatig bij collega's in het werkveld en bij klanten. Wij gebruiken alleen goed genormeerde, gevalideerde methoden en onderzoeksinstrumenten. MDtcc is aangesloten bij de Orde voor organisatieadviseurs (Ooa), het NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen) en het NOLOC (vereniging voor loopbaandeskundigen).

Groots

Voor grotere opdrachten werken we samen in een netwerk van gekwalificeerde en goed aangeschreven collega-trainers, adviseurs en bureaus.

"Waar het ons om gaat is dat mensen zich gelukkig voelen in hun werk.

Met passie en bezieling hun talenten kunnen gebruiken.

En weer een nieuwe koers vinden. Daar worden wij zelf ook gelukkig van."

Mariëlle Damoiseaux (1963)
arbeids- en organisatiepsycholoog en senior HR-consultant en coach.

Ze werkte dertien jaar als adviseur en manager bij GITP Assessment. Was daarvoor managementtrainer bij Philips en manager/bedrijfspsycholoog bij TPG Post. Haar expertise: competentiemanagement en ontwikkel- en selectieassessments. Daarnaast is zij loopbaanadviseur en (management)-coach. Haar stijl van adviseren en beïnvloeden is persoonlijk, motiverend en confronterend.

Albert van Veen (1962)
arbeids- en organisatiepsycholoog, senior trainer, adviseur en management-coach.

Hij werkte onder meer tien jaar bij GITP Opleidingen als managementtrainer en personal coach. Heeft jarenlange ervaring met het trainen en begeleiden van leidinggevenden, individueel en in groepen. Hij begeleidt teams bij samenwerking en visieontwikkeling, bemiddelt bij conflicten en adviseert organisaties bij cultuurveranderingen. Wil mensen bewustmaken van hun keuzes en motieven en hun persoonlijke kracht versterken.

Nader kennismaken? Kijk op www.md-tcc.nl.